

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức,**  
**người hoạt động không chuyên trách năm 2024**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, ở tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 31/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Giang về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024.

Ủy ban nhân dân xã Hồng Đức xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách năm 2024, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Trang bị đầy đủ kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

- Tăng cường trách nhiệm và tạo điều kiện cho người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng và bản thân cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng một cách tích cực, hiệu quả.

- Việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách năm 2024 phải được tiến hành nghiêm túc, đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu, đối tượng, nội dung theo quy định.

**2. Yêu cầu**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ, sát với yêu cầu, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG**

1. Cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn quy định tại Nghị định 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ;
2. Đại biểu HĐND xã.

## **III. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo bồi dưỡng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách của địa phương vững mạnh về chính trị, chuyên nghiệp, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Thực hiện thống nhất, đồng bộ theo quy định của pháp luật trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương; khuyến khích cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tham gia học tập theo nhiều hình thức để không ngừng nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, đại biểu Hội đồng nhân dân xã theo hướng tập trung trên một số nội dung và phần đầu hết năm 2024 đảm bảo đạt chỉ tiêu cụ thể như sau:

#### ***\* Đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách***

- 100% công chức có trình độ chuyên môn phù hợp với từng chức danh và vị trí việc làm.

- Người hoạt động không chuyên trách ở xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần/năm

- Bảo đảm tham gia đầy đủ, đúng đối tượng các chương trình bồi dưỡng đã xây dựng theo Kế hoạch của UBND tỉnh, huyện đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

#### ***\* Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân:***

- Các đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

- Đại biểu được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

## **IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Về bồi dưỡng**

**\* Lý luận chính trị**

- Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cho các chức danh cán bộ, công chức cấp xã.

- Thường xuyên cập nhật nội dung các Văn kiện, Nghị quyết của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với tất cả cán bộ, công chức theo quy định.

**\* Kiến thức quản lý nhà nước**

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

**\* Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức.**

**\* Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.**

**\* Kiến thức tin học, ngoại ngữ.**

**2. Về đào tạo**

- Tiếp tục cử cán bộ, công chức xã chưa có trình độ đại học đi học đại học để đảm bảo điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định.

- Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức phù hợp với chuyên môn, vị trí việc làm gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

**V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao trách nhiệm quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách của địa phương trong nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng để tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả, cụ thể:**

- Xác định đào tạo, bồi dưỡng không chỉ trên cơ sở để chuẩn hóa tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức mà còn phải căn cứ vào nhu cầu vị trí việc làm và xây dựng phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Xác định học tập để nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ là giải pháp quan trọng hàng đầu nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách chuyên nghiệp đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Đề cao tinh thần học và tự học của đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách; nâng cao nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời để không ngừng nâng cao năng lực làm việc, thực thi nhiệm vụ, công vụ. Khuyến khích cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tự học tập nâng cao trình độ trên các lĩnh vực bằng mọi hình thức để phù hợp với hoàn cảnh và vị trí công tác.

- Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng; cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác. Tạo điều kiện thuận lợi về mặt thời gian và công tác cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được tập trung học tập để đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng;

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả;

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách về trách nhiệm học, chế độ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm theo quy định.

## **2. Đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng**

Thực hiện đánh giá mức độ tiếp thu của cán bộ, công chức và khả năng vận dụng sau khi kết thúc khóa học vào công việc thực tế được giao.

## **3. Chính sách tài chính**

- Đảm bảo kinh phí (từ nguồn ngân sách và các nguồn khác) để đảm bảo mục tiêu và triển khai thực hiện chất lượng, hiệu quả các giải pháp nêu trên của Kế hoạch này.

- Tăng cường tiếp cận thu hút nguồn tài trợ của các tổ chức, cá nhân; đa dạng hóa nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách.

- Nghiên cứu đổi mới việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tế và quy định của pháp luật; đảm bảo sự chủ động của cơ quan quản lý và đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách và hiệu quả trong sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

## **VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn khác.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Công chức Văn phòng Đảng ủy - nội vụ:** Tham mưu UBND xã ban hành Kế hoạch và triển khai đăng ký đi đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn cụ thể hàng năm để thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng của địa phương.

- Phối hợp với các tổ chức, cơ quan, đơn vị cấp huyện, tỉnh và các cơ quan chức năng tuyển dụng đào tạo, bồi dưỡng để tham mưu cho UBND xã cử cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch này.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và tổng hợp kết quả đào tạo bồi dưỡng hàng năm, tham mưu UBND xã báo cáo các cơ quan chức năng huyện và bảo đảm

thực hiện chế độ hỗ trợ cho người tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

**2. Công chức Tài chính – kế toán:** Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ kinh phí kịp thời cho các đối tượng được cử đi đào tạo, bồi dưỡng. Hướng dẫn các bộ phận thụ hưởng ngân sách xã quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

**3. Đảng ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ,** các đoàn thể Chính trị - xã hội, các tổ chức hội, các thôn trên địa bàn xã, căn cứ tình hình thực tế về tiêu chuẩn, chuyên môn nghiệp vụ và quy hoạch cán bộ đối với từng ngành, lĩnh vực đề xuất, cử đối tượng tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng chức danh, vị trí việc làm. Quan tâm sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện thời gian hợp lý cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn được yên tâm tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn trên địa bàn xã Hồng Đức năm 2024./.

**Nơi nhận:**

- Phòng nội vụ huyện (để b/c);
- TT ĐU; TT HDND; LĐ UBND;
- Các bộ phận có liên quan;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Tạ Ngọc Quyên**